

Je inkomen bij arbeidsongeschiktheid in het umc



Je inkomen bij arbeidsongeschiktheid in het umc

In deze folder staat informatie over je inkomen bij arbeidsongeschiktheid.



Wil je informatie over de begeleiding bij arbeidsongeschiktheid, kijk dan in de brochure *Begeleiding bij arbeidsongeschiktheid in het umc*.

Week 1 tot en met 104: de eerste twee jaar

In week 1-52 van arbeidsongeschiktheid krijg je je volledige loon. Onder volledig loon worden ook toelagen begrepen. Hiervoor wordt gekeken naar de gemiddelde toelagen in de 12 maanden voorafgaand aan je arbeidsongeschiktheid.

In week 53-104 krijg je 70% van je volledige loon. Ga je in die periode weer gedeeltelijk werken, dan krijg je

- 70% over de niet-gewerkte uren en 100% over de gewerkte uren.
- Werk je ten minste 50% van je contracturen, dan krijg je over de niet-gewerkte uren 85% in plaats van 70%.

Vakantieopbouw

Als je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent, loopt de opbouw van vakantie-uren gewoon door. Dat betekent dat je, als je daartoe in staat bent, vakantie opneemt in deze periode en dit doorgeeft aan je leidinggevende.

Tijdens vakantiedagen krijg je 100% loon betaald en heb je geen re-integratieverplichtingen.

Pensioenopbouw

Je bouwt volledig pensioen op tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid tot de datum van herplaatsing of je ontslag.

Werkloosheidsverzekering

Tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid blijf je verzekerd voor de WW. De periode dat je (gedeeltelijk) ziek bent telt volledig mee bij de bepaling van je arbeidsverleden. Dit duurt totdat je met ontslag gaat.

Na 104 weken

Ben je na 93 weken nog steeds arbeidsongeschikt, dan roept het UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen) je op voor een (medisch) onderzoek. De uitslag van dit onderzoek geldt voor de periode na 104 weken. Het UWV bepaalt het percentage dat je arbeidsongeschikt bent en of je arbeidsongeschiktheid duurzaam is. Afhankelijk van de uitkomst kom je in aanmerking voor een uitkering in het kader van de Wet Inkomen bij Arbeidsongeschiktheid (WIA). Er zijn vijf mogelijke uitkomsten:

	Arbeidsongeschiktheidspercentage	Duurzaam	Benutte restverdiencapaciteit	Recht op WIA?
A	80 – 100 %	Duurzaam		IVA
B	80 – 100 %	Niet duurzaam		
C	35 – 80 %		≥ 50 % benut	WGA
D	35 – 80 %		< 50 % benut	
E	0 – 35 %			Geen recht

Wat de financiële gevolgen zijn van deze uitkomsten, wordt hieronder nader uitgewerkt en toegelicht.

Als je in aanmerking komt voor een WIA-uitkering, worden er verschillende begrippen van je loon gehanteerd:

- Het wettelijk maximumdagloon: Het wettelijk maximumdagloon wordt jaarlijks vastgesteld door de overheid. Je vindt het actuele wettelijk maximumdagloon op de [website van het UWV](#).
- Het WIA-maandloon: Het feitelijke brutoloon waarover belastingen en sociale verzekeringspremies worden betaald, in het jaar voordat je ziek werd. Naast het salaris tellen ook de meeste toelagen mee en de vakantietoeslag en eindejaarsuitkering. Dit wordt ook wel het SV-loon genoemd. Het WIA-maandloon bedraagt hier 1/12e deel van.
- Het wettelijk minimumloon: Het wettelijk minimumloon wordt jaarlijks vastgesteld door de overheid. Je vindt het actuele wettelijk minimumloon op de [website van de Rijksoverheid](#).

A 80-100% duurzaam arbeidsongeschikt

IVA-uitkering (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten)

Je bent volledig en duurzaam arbeidsongeschikt. Dat betekent dat je minder dan 20% van jouw laatste loon kan verdienen en de kans dat je herstelt minimaal is.

Je krijgt een IVA-uitkering ter hoogte van 75% van het loon voordat je ziek werd, met een maximum van 75% van het wettelijk maximumdagloon. Meer informatie van UWV over de IVA staat op de [website van het UWV](#).

- + De uitkering wordt aangevuld met Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP) van het ABP. De aanvulling is 10% van je WIA-maandloon.
- + Verdien je meer dan het wettelijk maximumdagloon dan wordt de uitkering aangevuld met Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP) van het ABP. Dit is een aanvulling van 70% van het verschil tussen het WIA-maandloon en het wettelijk maximumdagloon.

Bij ongewijzigde omstandigheden, ontvang je de uitkering tot aan jouw AOW-leeftijd.

INKOMEN BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID IN HET UMC



Schema situatie A – IVA tot wettelijk maximum dagloon

B 80-100% niet duurzaam arbeidsongeschikt

WGA-uitkering (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten)

Je bent op dit moment 80 tot 100% arbeidsongeschikt maar herstel is wel mogelijk.

Periode 1

Je krijgt een loongerelateerde WGA-uitkering (WGA-LGU). Die uitkering bedraagt de eerste twee maanden 75% en daarna 70% van het loon voordat je ziek werd, tot maximaal het wettelijk maximumdagloon.

- + De uitkering wordt aangevuld met Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP) van het ABP. De aanvulling is 10% van je WIA-maandloon.
- + Verdiende je meer dan het wettelijk maximumdagloon dan wordt de uitkering aangevuld met Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP) van het ABP. Dit is een aanvulling van 70% van het verschil tussen het WIA-maandloon en het wettelijk maximumdagloon.

Een WGA-LGU-uitkering duurt, afhankelijk van jouw arbeidsverleden, ten hoogste 24 maanden. Op basis van de Cao umc kan, afhankelijk van jouw arbeidsverleden, de uitkering verlengd worden tot maximaal 38 maanden.

Periode 2

Na periode 1 krijg je een loonaanvullingsuitkering (WGA-LAU). Die uitkering is 70% van het verschil tussen het (gemaximeerde) WIA-maandloon en de restverdien capaciteit.

- + De uitkering wordt aangevuld met Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP) van het ABP. De aanvulling is gebaseerd op je arbeidsongeschiktheidspercentage x 10% van je WIA-maandloon
- + Verdiende je meer dan het wettelijk maximumdagloon dan krijg je ook een AOP-aanvulling gebaseerd op je arbeidsongeschiktheidspercentage x 70% van het verschil tussen het WIA-dagloon en het wettelijk maximumdagloon.

In periode 1 en 2 is de AOP gebaseerd op het gemiddelde van je arbeidsongeschiktheidspercentage, ook wel 'klasse midden', zoals weergegeven in onderstaande tabel:

Arbeitsongeschiktheidspercentage	Klasse midden
80% of meer	100%
65% tot 80%	72,5%
55% tot 65%	60%
45% tot 55%	50%
35% tot 45%	40%

Bij ongewijzigde omstandigheden, ontvang je de uitkering tot aan jouw AOW-leeftijd.



Schema situatie B - WGA tot wettelijk maximum dagloon

C 35% tot 80% arbeidsongeschikt

**en je verdient tenminste de helft van jouw restverdiencapaciteit
WGA-uitkering (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten)**

Je bent gedeeltelijk arbeidsongeschikt. Dit betekent dat je nog 20% tot 65% van jouw laatste loon kan verdienen. Dat is de zogeheten restverdiencapaciteit. Om tot deze categorie te behoren moet je ten minste de helft van de restverdiencapaciteit ook daadwerkelijk loon (uit arbeid) verdienen.

Periode 1

Afhankelijk van jouw arbeidsverleden ontvang je een loongerelateerde WGA-uitkering (WGA-LGU). De duur van de uitkering is dan ten minste 3 en ten hoogste 24 maanden, afhankelijk van jouw arbeidsverleden. Op basis van de Cao umc kan, afhankelijk van jouw arbeidsverleden, de uitkering verlengd worden tot maximaal 38 maanden.

De uitkering bedraagt de eerste twee maanden 75% en daarna 70% van het verschil tussen het oude en het nieuwe loon, tot maximaal het wettelijk maximumdagloon.

- + De uitkering wordt aangevuld met Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP) van het ABP. De aanvulling is gebaseerd op het gemiddelde van je arbeidsongeschiktheidspercentage x 10% van je WIA-maandloon.
- + Verdien je meer dan het wettelijk maximumdagloon, dan krijg je ook een AOP-aanvulling gebaseerd op je arbeidsongeschiktheidspercentage x 70% van het verschil tussen het WIA-maandloon en het wettelijk maximumdagloon.

Periode 2

Na periode 1 krijg je een loonaanvullingsuitkering (WGA-LAU). Die uitkering is:

- gelijk aan de uitkering in periode 1 als je je restverdiencapaciteit volledig gebruikt; of
- 70% van het verschil tussen het oude loon en de restverdiencapaciteit als je minstens de helft van je restverdiencapaciteit gebruikt.

+ De uitkering wordt aangevuld met Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP) van het ABP. De aanvulling is gebaseerd op je arbeidsongeschiktheidspercentage x 10% van je WIA-maandloon

+ Verdiende je meer dan het wettelijk maximumdagloon dan krijg je ook een AOP-aanvulling gebaseerd op je arbeidsongeschiktheidspercentage x 70% van het verschil tussen het WIA-dagloon en het wettelijk maximumdagloon.

In periode 1 en 2 is de AOP gebaseerd op het gemiddelde van je arbeidsongeschiktheidspercentage, ook wel 'klasse midden', zoals weergegeven in onderstaande tabel:

Arbeidsongeschiktheidspercentage	Klasse midden
80% of meer	100%
65% tot 80%	72,5%
55% tot 65%	60%
45% tot 55%	50%
35% tot 45%	40%

Bij ongewijzigde omstandigheden, ontvang je de uitkering tot aan jouw AOW-leeftijd.



Schema situatie C – bij benutting van ten minste 50% restverdiencapaciteit

D 35% tot 80% arbeidsongeschikt

**en je benut minder dan de helft van jouw restverdiencapaciteit
WGA-uitkering (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten)**

Je bent gedeeltelijk arbeidsongeschikt. Dit betekent dat je nog 20 tot 65% van jouw laatste loon kan verdienen. Dat is de zogeheten restverdiencapaciteit. Je behoort tot deze categorie als je minder dan de helft van de restverdiencapaciteit aan loon (uit arbeid) verdient.

Periode 1

Afhankelijk van jouw arbeidsverleden ontvang je een loongerelateerde WGA-uitkering (WGA-LGU). De duur van de uitkering is dan ten minste 3 en ten hoogste 24 maanden, afhankelijk van jouw arbeidsverleden. Op basis van de Cao umc kan, afhankelijk van jouw arbeidsverleden, de uitkering verlengd worden tot maximaal 38 maanden.

De uitkering bedraagt de eerste twee maanden 75% en daarna 70% van het verschil tussen het oude en het nieuwe loon, tot maximaal het wettelijk maximumdagloon.

- + De uitkering wordt aangevuld met Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP) van het ABP. De aanvulling is gebaseerd op het gemiddelde van je arbeidsongeschiktheidspercentage x 10% van je WIA-maandloon.
- + Verdien je meer dan het wettelijk maximumdagloon, dan krijg je ook een AOP aanvulling gebaseerd op je arbeidsongeschiktheidspercentage x 70% van het verschil tussen het WIA-maandloon en het wettelijk maximumdagloon.

Periode 2

Na periode 1 krijg je een vervolguitkering (WGA-VVU). Die uitkering is gebaseerd op een percentage van het wettelijk minimumloon en het percentage dat je arbeidsongeschikt bent. De uitkering bedraagt nooit meer dan 50,75 % van het wettelijk minimumloon.

- + Verdien je meer dan het wettelijk maximumdagloon dan wordt jouw uitkering aangevuld met Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP) van het ABP. De aanvulling is gebaseerd op je arbeidsongeschiktheidspercentage x 65% van het verschil tussen het WIA maandloon en het wettelijk minimumloon. Deze aanvulling ontvang je maximaal 10 jaar.

In periode 1 en 2 is de AOP gebaseerd op het gemiddelde van je arbeidsongeschiktheidspercentage, ook wel 'klasse midden', zoals weergegeven in onderstaande tabel:

Arbeidsongeschiktheidspercentage	Klasse midden
80% of meer	100%
65% tot 80%	72,5%
55% tot 65%	60%
45% tot 55%	50%
35% tot 45%	40%

Periode 3

Na maximaal 10 jaar ontvang je geen AOP aanvulling meer. Je ontvangt alleen nog de vervolguitering WGA-VVU. Komt je inkomen onder het sociaal minimum en heb je geen partner met een inkomen, dan kun je een aanvullende bijstandsuitkering aanvragen bij je gemeente.

Bij ongewijzigde omstandigheden, ontvang je de uitkering tot aan jouw AOW-leeftijd.



Schema situatie D – WGA tot wettelijk maximumdagloon

E 35% arbeidsongeschikt of minder

Je hebt geen recht op een WIA-uitkering. Blijf je in dienst van het umc, dan zal er worden gezocht naar passende werkzaamheden binnen jouw eigen functie of een andere functie. Wanneer je wordt herplaatst in een andere passende functie, ontvang je een salarisgarantie. De salarisgarantie geldt alleen over het loon en niet over toeslagen, zoals bijvoorbeeld de onregelmatigheidstoeslag. Zodra je weer meer uren kunt werken of je andere werkzaamheden kunt doen, waarmee het beroep op de salarisgarantie wordt beperkt, ben je daartoe verplicht.

Rekenvoorbeeld

Wil je een rekenvoorbeeld van een van de WIA-uitkeringen, [doe de risicoscan van Loyalis](#).

Bezwaar

Als je het niet eens bent met de uitslag van de UWV-keuring, dan kan je daartegen in bezwaar gaan. Dit geldt ook voor de werkgever. Daarna is er nog een beroepsmogelijkheid.

Pensioenopbouw na 104 weken

Kom je na 104 weken (deels) in de IVA/WGA, dan wordt over de uitkering ook gedeeltelijk (premievrij) pensioen opgebouwd. Het ABP neemt binnen drie maanden na intreding van IVA/WGA contact met je op.

Bijverzekeren

Je inkomen zal veranderen als je langdurig arbeidsongeschikt raakt. Voor de inkomensachteruitgang kun je een verzekering afsluiten die je inkomen aanvult. Je kunt zelf een verzekeraar zoeken maar ook gebruik maken van een collectief contract: Alle umc's hebben een contract met Loyalis, waardoor je korting krijgt op de premie en het umc een aantal administratieve zaken van je overneemt. Zie voor meer informatie de [website van Loyalis](#).

Let op: Je kunt alleen een arbeidsongeschiktheidsverzekering afsluiten op het moment dat je nog niet arbeidsongeschikt bent.

Vragen

Stel je vragen aan je casemanager of aan de HR- of P&O-adviseur.

In de Brochure Begeleiding bij arbeidsongeschiktheid in het umc staat meer informatie over je begeleiding bij arbeidsongeschiktheid en het tijdpad dat gevolgd wordt.

Colofon

Deze brochure is een uitgave van de cao-partijen. De schema's geven een visuele indruk van de inkomenssituatie, maar zijn geen exacte weergave. Inkomen bij arbeidsongeschiktheid is altijd afhankelijk van individuele gegevens.