

Nederland gezond vooruit!



**Wij werken vanuit de universitair medische centra
aan een steeds betere gezondheid voor iedereen
en aan een toekomstbestendige gezondheidszorg.
Dat doen we door de sterke combinatie van
wetenschappelijk onderzoek, zorg en onderwijs.**

NFU Jaarbeeld 2023

voor de umc's, met de umc's

Voorwoord

NFU jaarbeeld 2023

Als zeven universitair medische centra werken we aan een steeds betere gezondheid voor iedereen. Met bijna 90.000 medewerkers zetten we ons in voor de grote opgaves in gezondheid en zorg. Door wetenschappelijk onderzoek van wereldniveau, het verlenen van hoog complexe zorg en door onderwijs en opleidingen te verzorgen voor de zorgprofessional van de toekomst; met een groot organiserend vermogen voor de regio.

De NFU is de levendige vereniging die de umc's verbindt en ondersteunt. Dat doet de NFU met een kleine groep bevlogen professionals, samen met vele partners. Partners uit de umc's, maar ook daarbuiten; op regionaal, nationaal en internationaal niveau. En er wordt in NFU-verband volop samengewerkt op vele onderwerpen. Zo bundelen we de krachten op onderwerpen als digitalisering, of passende zorg, maar ook op thema's als preventie, arbeidsmarktvraagstukken, zeldzame aandoeningen en dure geneesmiddelen. En nog veel meer. Soms heel zichtbaar, vaak achter de schermen, maar altijd in het belang van de maatschappelijke opgaven waar de umc's voor staan.

In 2023 heeft de NFU zich ingezet op een grote diversiteit aan activiteiten en projecten. Met dit jaarbeeld hopen we hier een mooie impressie van te geven. Daarbij willen we al onze partners, binnen en buiten de umc's, bedanken en kijken we uit naar een verdere succesvolle samenwerking in 2024!

Bertine Lahuis
voorzitter

Melanie Schmidt
directeur

Vanuit het NFU-bestuur, voorzitter, Bertine Lahuis, [aan het woord over de umc's van Nederland.](#)



Mens & Organisatie

De umc's, een fijne plek om te (blijven) werken

Hoe zorg je dat de umc's een fijne plek zijn om te werken en om te blijven werken? De directeuren P&O (Personeel en Organisatie) van de umc's schreven in 2022 samen een visie over duurzaam en inspirerend werkgeverschap, samengevat in vier A's:

Aantrekkingskracht, Aantrekkelijkheid, Aandacht en Zorg en Anders Organiseren (de 4A's).

Maar papier is geduldig; het gaat erom hoe je invulling geeft aan de visie. Daarom waren alle HR (Human Resource) collega's van de umc's op 12 juni welkom in Deventer op het [Het HoRizon Kennisfestival](#). Ruim 500 HR professionals genoten daar van een prachtig afwisselend programma met lezingen, workshops, 'best practices', muziek en nog veel meer. Met als gezamenlijk doel nog betere ondersteuning van zorg, onderzoek en onderwijs in de umc's.

Het Kennisfestival is een initiatief van de HR-adviseurs uit het HR-talentenprogramma 'de Nieuwe Beweging', de directeuren P&O en het NFU-team Arbeidszaken.

Amber Boskma en Saskia Bontjer verzorgden een workshop op het kennisfestival. Hun pleidooi: zorg dat je als umc je data goed op orde hebt, en gebruik deze, óók als het om medewerkersbeleving gaat.



Samen aan de slag met duurzame inzetbaarheid in de umc's

Een vitale zorgsector vraagt om vitale medewerkers en organisaties. De sociale partners (vakbonden en werkgevers) zetten zich via het arbeidsmarktfonds SoFoKleS samen in voor een werkomgeving waar zorgmedewerkers en leidinggevenden vitaal en gezond kunnen werken. Met diverse projecten stimuleert en ondersteunt **SoFoKleS** de umc's en hun medewerkers om aan de slag te gaan met duurzame inzetbaarheid.

De projecten rond duurzame inzetbaarheid worden mogelijk gemaakt met subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Een tweede subsidieaanvraag voor de periode 1 april 2024 tot eind 2025 is in de maak.

Naast voorzetting van de bestaande programma's is er ook aandacht voor ondersteuning en coaching van leidinggevenden en sociale veiligheid.

Samen aan de slag met duurzame inzetbaarheid

Een vitale zorgsector vraagt om vitale medewerkers en organisaties. Daarom stimuleert SoFoKleS (het Sociaal Fonds voor de Kennissector) umc's en medewerkers om aan het werk te gaan met duurzame inzetbaarheid. Binnen zes thema's gaan we aan de slag met diverse projecten en activiteiten. Het doel is dat iedere zorgmedewerker werk en privé in balans kan brengen, zich gewaardeerd en gesteund voelt, en perspectief heeft op ontwikkeling en doorgroei.

1 Generatiebeleid

Elke generatie loopt tegen andere uitdagingen aan op het gebied van inzetbaarheid. De cao-partijen ontwikkelen daarom generatieregelingen voor drie levensfasen. Medewerkers kunnen hierover meedenken. In de cao is afgesproken dat umc's minimaal één van deze regelingen toepassen.

2 Regie op het rooster

Via drie projecten helpt SoFoKleS de kwaliteit van roosters te verbeteren en zo te zorgen voor een gezondere werk-privébalans. De serious game Roosteren geeft teams op een interactieve manier inzicht in de effecten van het roosterproces. Er komen ook nieuwe opleidingsmodules voor personeelsplanners en roosteraars. Tot slot kunnen umc's in proeftuinen kennis en ervaring uitwisselen over nieuwe vormen van capaciteitsmanagement.

3 Dialoog over duurzame inzetbaarheid

SoFoKleS stimuleert en voedt de dialoog over duurzame inzetbaarheid tussen de medewerker en leidinggevende. Daarnaast bieden we individuele coaching en groepsintervisie aan, zodat medewerkers hun persoonlijk leiderschap, zelfregie en vitaliteit kunnen versterken.

4 Persoonlijk financieel advies

Deelname aan een generatie- of RVU-regeling kan impact hebben op iemands persoonlijke financiële situatie. Hetzelfde geldt voor grote levensgebeurtenissen. SoFoKleS biedt medewerkers een kosteloos financieel adviesgesprek aan, zodat ze de juiste afwegingen kunnen maken voor de toekomst.

5 Teamdialoog werk-privébalans

Veel medewerkers hebben kinderen of zijn mantelzorger. De hoge werkdruk in combinatie met de zorgtaken thuis kan leiden tot een verstoorde werk-privébalans. In een teamdialoog maken teams deze uitdaging bespreekbaar en bedenken ze passende oplossingen.

6 Psychosociale zorg

SoFoKleS evalueert de aanpak voor psychosociale nazorg in verschillende umc's en onderzoekt welke interventie het beste werkt voor welke doelgroep in welke situatie. De inzichten delen we in een handreiking voor alle umc's. Bovendien komt er extra budget beschikbaar waarmee umc's nieuwe, effectieve interventies kunnen aanbieden.

Meer weten over de projecten en activiteiten binnen de zes thema's? Scan de qr-code voor meer informatie. En meld je ook aan voor de nieuwsbrief.



Op weg naar een nieuwe cao umc's

Op dit moment zijn de NFU en de vakbonden in gesprek over een nieuwe cao voor de umc's. De huidige cao loopt af per 1 januari 2024. In de zomer heeft ieder umc aan de medewerkers gevraagd wat ze belangrijk vinden in een nieuwe cao. Tijd voor aandacht, was een belangrijke wens. Net als prettig en gezond je werk kunnen doen, in alle levensfasen. En vanzelfsprekend zijn de ontwikkeling van het salaris, en andere arbeidsvoorwaarden, ook als belangrijke punten naar voren gekomen.

De belangrijkste opbrengsten uit de dialoogsessies:

- Een **loonontwikkeling** die past bij maatschappelijke ontwikkelingen.
- Een **verlofregeling** die helpt de werkdruk te verminderen en aan behoeften tegemoet komt.
- Een goed **generatiebeleid**, zodat oudere medewerkers gezond kunnen blijven werken en er meer flexibiliteit is voor jongere generaties.
- Een realistische **reiskostenregeling**.
- Aandacht voor opleidingen en **persoonlijke ontwikkeling**.
- Oor en oog voor **plaatselijke knelpunten** als bereikbaarheid en parkeervoorzieningen.

Via nfu.nl en via het intranet van de umc's kun je de ontwikkelingen volgen op weg naar een nieuwe cao.

“We moeten leren het werk te gaan bouwen rondom de beschikbare mensen en niet meer andersom.”

[Michiel Kahmann](#)

Kabinet en brancheorganisaties tegen schijnzelfstandigheid in de zorg

Het aantal zzp'ers in de zorg stijgt al jaren. Er is in de hele zorgsector behoefte aan duidelijkheid over wat wel en niet kan buiten regulier dienstverband. Daarom ondertekenden de gezamenlijke brancheorganisaties in juli een [samenwerkingsverklaring](#) met de ministeries van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), Financiën en de Belastingdienst, met als doel schijnzelfstandigheid tegen te gaan. Inhuur van zzp'ers zou zich moeten beperken tot 'ziek, piek en uniek'. Verder moeten zzp'ers niet alleen aan kwaliteitseisen voldoen, maar ook aan goed ondernemerschap.

Er is een nieuwe wet over de verduidelijking van arbeidsrelaties in de maak. De zorgpartijen reageerden in november op de [internetconsultatie](#). Tegelijkertijd verzochten zij de overheid niet te wachten op een langdurige wetsbehandeling, maar alvast te starten met een fiscaal kader ZZP zorg. Dit beschrijft een manier van werken waarbij opdrachtgever en zzp'er veilig kunnen samenwerken. Als de overheid en de Belastingdienst hiermee instemmen volgt een half jaar om het nieuwe beleid te implementeren en te borgen.

“We hebben iedereen in de zorg nodig, ook zzp’ers. Maar te veel zzp’ers in de zorg zorgen voor discontinuïteit. Het is belangrijk dat we samen met de brancheorganisaties deze stap zetten met de ontwikkeling van een beheersingsmodel.”

Minister Conny Helder (VWS)

)



Onderzoek & Onderwijs

NFU en Nationaal Groeifonds

In 2023 was de NFU nauw betrokken bij drie Nationaal Groeifonds trajecten: Biotech Booster, Deltaplan Valorisatie en de Preventie Promotor. Het Nationaal Groeifonds is een initiatief van de ministeries van Economische Zaken en Klimaat, en Financiën. Zij investeren tot 2025 twintig miljard euro in projecten die de economische groei stimuleren met positieve maatschappelijke effecten.

Biotech Booster



Kennis sneller en efficiënter omzetten in waardevolle biotechnologische innovaties. Dit is het doel van een unieke publiek-private coalitie van universiteiten, universitair medische centra, hogescholen en het bedrijfsleven. **Biotech Booster** kreeg in 2022 een **investeringsimpuls** van €50 miljoen voor de eerste fase en

een voorwaardelijke toekenning van € 196 miljoen voor de rest van de looptijd toegezegd.

Onder leiding van het beoogd Biotech Booster MT heeft de NFU zich in 2022 en 2023, samen met Universiteiten van Nederland (UNL), Holland Bio, Jansen en DSM-Firmenich gericht op de opbouw- en implementatie fase van dit programma. De uitvoerfase van Biotech Booster start naar verwachting medio 2024.

Deltaplan Valorisatie



Deltaplan Valorisatie vergroot de maatschappelijke impact van onderzoek door nieuwe instrumenten te ontwikkelen om kennis sneller naar de markt te brengen. Medio 2023 maakte het ministerie van Economische Zaken en Klimaat (EZK) bekend een reservering te maken om vanuit het Nationaal Groeifonds 417 miljoen euro te investeren in het

'Deltaplan Valorisatie', een voorstel van een consortium van universiteiten, umc's, hogescholen, TO2- instellingen en de regionale ontwikkelingsmaatschappijen. Om deze investering daadwerkelijk te ontvangen, moet het ingediende voorstel verbeterd worden. Momenteel verwerkt het consortium het advies van de Commissie Nationaal Groeifonds in een nieuw voorstel.

Preventie Promotor



Gezondheidswinst en economische groei stimuleren door de afname van overgewicht. Dat is het doel van de **Preventie Promotor**, een voorstel dat in het voorjaar van 2023 werd ingediend bij het Nationaal Groeifonds.

Met een groot consortium van een flink aantal zorgorganisaties, verenigingen en bedrijven die meeschreven en meer dan 280 steunbrieven heeft de Preventie Promotor een beweging losgemaakt. De commissie was enthousiast over de doelstelling en roemde de integrale aanpak, maar kende in 2023 nog geen middelen toe aan het voorstel omdat het niet voldeed aan alle criteria. De commissie heeft nadrukkelijk gevraagd het voorstel de volgende ronde weer in te dienen. Inmiddels zijn de voorbereidingen hiervoor met veel enthousiasme gestart.

“Samen kunnen wij innovatieve oplossingen realiseren voor de grote maatschappelijke uitdagingen waar wij voor staan, en een bijdragen leveren aan een brede welvaart en welzijn voor Nederland. We gaan ons inspannen om valorisatie weer een stap verder te brengen.”

Bertine Lahuis

Versnellen op gezondheid

Versnellen op gezondheid

Sectorplan Geneeskunde en
Gezondheidswetenschappen



Het Nederlandse hoger onderwijs versterken, de kwaliteit van onderzoek en onderwijs verhogen, docenten en onderzoekers meer rust en ruimte geven. Dat is het doel van de sectorplannen van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW). Het medisch domein is een van de vier domeinen waarin het ministerie structureel investeert. In februari 2023 bracht de NFU het [Sectorplan 'Versnellen op gezondheid'](#) uit.

Na een investering van twaalf miljoen euro in 2022 investeert het ministerie van OCW vanaf 2023, voor een periode van 5 jaar, €40 miljoen per jaar in de umc's. Door deze investering krijgen meer talentvolle onderzoekers een vaste aanstelling, waardoor zij meer 'rust en ruimte' hebben voor onderzoek en samenwerking. Melanie Schmidt: "Het sectorplan helpt umc's om talenten – die we zo hard nodig hebben – te behouden. Bijvoorbeeld om kennis te genereren die ondersteunend is aan de in het Integraal Zorgakkoord afgesproken preventie-activiteiten."

Ga naar [Sectorplan: Versnellen op gezondheid | NFU](#) en lees daar de verhalen van onderzoekers en docenten die dankzij de sectorgelden een vaste aanstelling hebben gekregen.

Werkbezoek minister Dijkgraaf



Op uitnodiging van de NFU ging minister Dijkgraaf in augustus op [werkbezoek bij het Radboudumc](#), onder meer om met eigen ogen te zien hoe de gelden van de sectorplannen in de praktijk worden besteed

De toekomst van Horizon Europe

Nederlandse kennisinstellingen zoals de umc's zijn traditioneel zeer succesvol in de Europese onderzoeks- en innovatieprojecten. Met een totaalbudget van € 95,5 miljard over zeven jaar is het huidige Horizon Europe onmisbaar voor de Europese wetenschap. Het programma is essentieel om grote maatschappelijke uitdagingen, zoals klimaatverandering, kansenongelijkheid en gezondheidsverschillen, aan te pakken.

In een grote publieksconsultatie vroeg de Commissie naar ervaringen met Horizon 2020, het programma dat in 2020 afliep, en met het huidige programma Horizon Europe. In de consultatie kijkt de Commissie ook alvast vooruit naar de beleidsprioriteiten van de komende jaren.

Universiteiten, umc's en de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW) hebben veel baat bij een goed functionerend programma en gaven de EU vijf aanbevelingen mee. Daarnaast hebben de liaison officers uit de umc's een NFU position paper geschreven. Ook hebben alle [Nederlandse kennisinstellingen](#) onder de vlag van [Neth-ER](#) een paper gepubliceerd.

Horizon Europe en de Toekomst

Nederlandse universiteiten, universitair medische centra en onderzoeksinstituten zijn groot voorstander van sterke Europese onderzoeksprogramma's, zowel voor het verwezenlijken van gezamenlijke ambities, het versterken van Europese samenwerking als de aanpak van mondiale uitdagingen. Gezamenlijk presenteren we vijf aanbevelingen om de impact van Horizon Europe verder te vergroten:

- 1** **Maak van onderzoek en innovatie een strategische prioriteit en investeer daarin.**
Onderzoek en innovatie moeten kernonderdeel worden van Europa's strategie en beleid. Deze rol vereist een stabiel en toereikend budget.
- 2** **Behoud excellentie en impact als kernprincipes.**
Excellente en impactvolle wetenschap moet centraal blijven staan, van fundamenteel tot toegepast onderzoek.
- 3** **Geef ruim baan aan al het Europees talent.**
Talent uit alle disciplines en lidstaten moet kunnen deelnemen. Lidstaten moeten investeren in hun nationale onderzoeksinfrastructuur om Horizons impact te vergroten.
- 4** **Prioriteer goed werkende instrumenten en voltooi de ERA.**
Europese onderzoeksprogramma's moeten zich concentreren op hun sterke kanten en inzetten op voltooiing van de Europese Onderzoeksruimte.
- 5** **Stroomlijn en versimpel procedures.**
Deelname aan Horizon Europe moet zo eenvoudig mogelijk zijn.

Universities of The Netherlands | NETHERLANDS FEDERATION OF UNIVERSITY MEDICAL CENTRES | K N A W

Lees al onze standpunten over Horizon Europe en het aankomende Strategisch Plan in het UNL, NFU & KNAW Position Paper 'Horizon Europe en de Toekomst'.

Secundair gebruik van gezondheidsdata in de European Health Data Space (EHDS)

De [European Health Data Space](#) (EHDS) is een voorstel van de Europese Commissie om [elektronische gezondheidsgegevens](#) uit onder meer zorg, wetenschappelijk onderzoek en officiële statistieken toegankelijker te maken. Doel hiervan is om bijvoorbeeld beter onderzoek te doen, of om behandelingen te ontwikkelen die de kwaliteit van leven verhogen.

De NFU ondersteunt deze doelstelling. De EHDS stimuleert onderzoek en innovatie en zorgt ook voor een snellere vertaling naar oplossingen in de zorg. Bij een goede nationale implementatie neemt het ook veel werk uit handen van de onderzoeker.

Een NFU-denktank met experts uit de umc's heeft het EDHS-voorstel beoordeeld vanuit verschillende perspectieven. Zij hebben in hun advies [vijf onderbouwde standpunten beschreven](#) die achtereenvolgens bestuurlijk zijn geaccordeerd in de Dedicated Group Digitalisering en het NFU-bestuur.

Tijdens de [Health-RI Conferentie 'Connecting the Dots' op 12 oktober](#) hebben leden van de NFU-denktank EHDS interactief de NFU-standpunten gedeeld met een groot aantal bezoekers van de conferentie.

NEDERLANDSE FEDERATIE VAN UNIVERSITAIR MEDISCHE CENTRA

Wat betekent de EHDS voor jou?

- Burger en patiënt**
- Zorgprofessional**
- Onderzoeker**
- Bedrijf**
- Beleidsmaker**



Lees het standpunt van NFU over de EHDS →



Toekomstverkenning onderwijs en wetenschap

Eind 2022 kondigde minister Dijkgraaf van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap een [toekomstverkenning](#) aan naar het stelsel van onderwijs en onderzoek in 2040, met daarbij de oproep om mee te denken. De NFU heeft die oproep in april 2023 beantwoord.

Een diverse groep experts, studenten en bestuurders uit de umc's brainstormde vol inspiratie over de trends, ontwikkelingen en grote vraagstukken die medebepalend zijn – of kunnen gaan zijn – voor de ambities en ontwikkelrichtingen van de umc's. De bevindingen zijn gebundeld in een [position paper](#) en aangeboden aan het ministerie.

NFU POSITION PAPER

Toekomstverkenning Onderwijs en Wetenschap in 2040



Bijdrage aan de nationale brainstorm 'Toekomst van Onderwijs en Wetenschap'
van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

April 2023

Wetenschappelijke resultaten voor iedereen beschikbaar en toegankelijk



Wetenschappelijke gegevens en resultaten die vrij toegankelijk, beschikbaar en deelbaar zijn, stimuleert de dialoog tussen onderzoekers, docenten en burgers. Deze open samenwerking (Open Science) kan leiden tot snellere wetenschappelijke doorbraken, innovaties en grote maatschappelijke impact. Met de oprichting van het onafhankelijke

[Regieorgaan Open Science NL](#) (maart 2023) wil minister Dijkgraaf van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap de ontwikkeling van Open Science versnellen en zorgen dat het de norm wordt in Nederland.

De NFU pleit al jaren voor een uitvoerend orgaan zoals het [Regieorgaan Open Science](#). Dat het kabinet hiervoor nu in totaal €184 miljoen vrijmaakt voor de komende tien jaar is een mooi resultaat, waarvan de umc's komende jaren de vruchten plukken.

Ruimte voor ieders talent – academische loopbaanpaden met accent op patiëntenzorg

De position paper [Ruimte voor ieders talent](#) pleitte eind 2019 voor een nieuwe balans in het erkennen en waarderen van wetenschappers. Daarna volgde een periode van experimenteren en leren (en van corona). [Begin 2023](#) brachten de Nederlandse publieke kennisinstellingen een routekaart uit met vijf speerpunten om de position paper structureel in de praktijk te gaan brengen. [Deze routekaart](#) richt zich primair op het wetenschappelijk personeel.

Arno Hoes, voorzitter van de NFU-bestuurscommissie Onderwijs en Onderzoek en decaan van het UMC Utrecht:

“Wetenschappelijk personeel van de umc's heeft gezien de verwevenheid met patiëntenzorg een bijzondere positie. Daarom is het goed dat er ook loopbaanpaden ontwikkeld worden met het accent specifiek op patiëntenzorg. Daarbij proberen we als umc's het beleid af te stemmen en te leren van elkaar.”



Meer kennis over gezondheid via onderzoek onder bevolkingsgroepen

Om meer te weten over de gezondheid van de Nederlandse bevolking doen de umc's voortdurend onderzoek. Grote groepen mensen uit alle lagen van de maatschappij werken daar vrijwillig aan mee, soms jarenlang. Om het brede publiek te informeren over deze voor de umc's zo kenmerkende studies en bijbehorende gegevensverzamelingen, zijn in 2023 op de publieksinformatiesite [voor het leven van morgen](#) voorbeelden van cohort- en patiëntenstudies geplaatst en gedeeld via de [social mediakanalen van de umc's](#) en de NFU.



Opleidingen & Patiëntenzorg

De arts van morgen heeft steeds vaker geen witte jas aan

De juiste zorg op de juiste plek is het devies. Net als meer aandacht voor preventie. Dit betekent dat er meer artsen nodig zijn die buiten de muren van het ziekenhuis werken. Niet alleen huisartsen, maar ook bedrijfsartsen, specialisten ouderengeneeskunde, verslavingsartsen of artsen Maatschappij en Gezondheid. Op initiatief van NFU en KNMG (Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst) gingen studenten geneeskunde, artsen, bestuurders en opleiders in juni in gesprek met minister Helder (langdurige zorg) over [de toekomst van de extramurale zorg](#).





Positieve aandacht voor extramurale geneeskundige opleidingen begint al tijdens de werving van nieuwe studenten en gaat de hele opleiding door.

Onder leiding van de NFU is een breed samenwerkingsverband van 32 partijen gevormd, van studentvertegenwoordigers tot specialisten. Zij presenteerden in 2023 de visie **Het**

opleidingscontinuüm van student tot geneeskundig specialist met daarbij een

praktische handreiking om aan de slag te kunnen gaan.

Samen beslissen

Als zorgprofessional samen met de patiënt bespreken en beslissen welke zorg het beste past, dat is de kern van het programma Samen Beslissen. Samen Beslissen is een basis van passende zorg.

Professionals vanuit de umc's, de NFU, Federatie Medisch Specialisten (FMS) en Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland (V&VN), ontwikkelden **opleidingsmateriaal** voor de scholing en opleiding van zorgprofessionals. Dit jaar is het materiaal opgeleverd. De materie is interprofessioneel bruikbaar voor zorgprofessionals en opleiders, met speciale focus op coassistenten, verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten. Centraal staat een vier-stappenmodel: keuze, opties, voorkeur, beslissing.

'Samen Beslissen' is onderdeel van het landelijke programma **'Uitkomstgerichte zorg'**, een programma met als doel het verbeteren van de levenskwaliteit van de patiënt en het verhogen van werkplezier voor de zorgprofessional.



Passende zorg is mensgericht, toekomstbestendig en groen

In de umc's lopen veel landelijke kwaliteitsprogramma's. Denk aan *Uitkomstgerichte zorg* en *Zorgevaluatie en Gepast Gebruik*. Om daar meer samenhang in te brengen zochten het College Medisch Directeuren en het **NFU Consortium Kwaliteit van zorg (KvZ)** naar een integrale benadering die zorgmedewerkers kan helpen bij het maken van de juiste keuzes. Dit traject liep parallel aan de totstandkoming van het Integraal Zorgakkoord (IZA), met als rode draad: **passende zorg**.

Passende zorg kent vier basisprincipes: waardegedreven en effectief, komt samen met de patiënt tot stand, gaat uit van juiste zorg op de juiste plek en gaat over gezondheid in plaats van ziekte. Het CMD en Consortium KvZ maakten een vertaling voor umc-zorgmedewerkers, met drie pijlers: **[mensgericht, toekomstbestendig en groen](#)**.

Mensgericht betekent oog en oor voor de patiënt én de zorgmedewerker.

Toekomstbestendig gaat over behoud van gezondheid en regionale samenwerking. Groen betekent gericht op een gezond klimaat en milieu. De pijlers zijn in een pakkend verhaal en herkenbare beelden beschikbaar gemaakt voor de umc's.

PIJLERS VAN PASSENDE ZORG IN DE UMC'S

Overeenkomstig de uitgangspunten van het Integraal Zorgakkoord (IZA)

ONZE ZORG IS MENSGERICHT EN WAARDEGEDREVEN

- Onze zorg komt **samen met de patiënt** tot stand en past bij wat de patiënt nodig heeft - en belangrijk vindt.
- Zorgmedewerkers in de umc's kunnen **continuu leren** en hun **vitaliteit en ontwikkeling** heeft de volle aandacht.

ONZE ZORG IS TOEKOMSTBESTENDIG

- Onze zorg richt zich op het **individu én de maatschappij**.
- We richten onze zorg, onderzoek en onderwijs op **leefstijl, kwaliteit van leven, behoud van gezondheid** en het verkleinen van **gezondheidsachterstanden**.
- We innoveren op verantwoorde wijze en werken **toekomstgericht** aan:
 - interprofessionele zorg in netwerken;
 - hoog complexe zorg en (levens)opzorg bij zeldzame aandoeningen;
 - digitale zorg om Passende zorg te faciliteren;
 - effectieve en doelmatige zorg;
 - juiste zorg op de juiste plek.
- We **delen kennis en leren interprofessioneel** in netwerken.

ONZE ZORG IS GROEN

Een **gezonde planeet** heeft een directe relatie met de **gezondheid van ons allemaal**. Daarom zetten we in op een gezond klimaat en milieu, onder andere door **CO2-reductie** en het **voorkomen van verspilling**.

Wat mag de maatschappij van ons als umc's verwachten?

- Topreferente zorg** met nadruk op hoogcomplexiteit zorg en (levens)opzorg bij zeldzame aandoeningen;
- Integratie van zorg, onderzoek en onderwijs**, die bijdraagt aan Passende zorg vanuit onze functie als kennisinstituut.
- Innovatie en continue samenwerking** (regionaal en landelijk) bijdragend aan mensgerichte en duurzame zorg.

Voorwaarden (op landelijke tafels) die ons gaan helpen

- Beschikbaarheid van data en gegevensuitwisseling.
- Spiegelinformatie.
- Delingsing die Passende zorg faciliteert.
- Passende wet- en regelgeving.
- Passende verantwoording.

Wil je meer weten over passende zorg? [Kijk op de website van je universitair medisch centrum \(UMC\)](#)

NFU jaarcijfers 2023

In [een podcast praat NFU-voorzitter Bertine Lahuis met minister Kuiper](#) ook over passende zorg.

“Het gaat er in de kern over dat we anders moeten gaan denken. In plaats van ‘wat kan ik allemaal doen?’, gaat het over het voeren van het goede gesprek met de patiënt. De vraag die centraal moet staan is: ‘Wat heeft u nodig om verder te gaan?’ Dat klinkt heel simpel, maar is hartstikke moeilijk.”

Meer zeggenschap voor verpleegkundigen

Als grootste beroepsgroep van Nederland vormen verpleegkundigen dé sleutel tot passende zorg. De NFU draagt op veel manieren bij aan de ontwikkeling en positionering van deze beroepsgroep die hard nodig is om optimaal bij te dragen aan het toekomstbestendig maken van de zorg.

Binnen het NFU-programma [verpleegkundigen innoveren & professionaliseren](#) (VIP) hebben alle umc's intensief gewerkt om verbreding van het verpleegkundig vak mogelijk te maken. [In de verschillende umc's liepen in 2023 programma's over toekomstbestendige verpleging.](#)

Landelijk Actieplan Zeggenschap

De NFU is ook actief binnen het [Landelijk Actieplan Zeggenschap](#) in de zorg (LAZ), een samenwerking tussen de beroepsorganisaties BPSW (Beroepsvereniging van professionals in sociaal werk) en Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland (V&VN) en de BoZ (Bovenschoolse Onderwijs- en Zorgvoorziening), NVZ (Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen), NFU, ActiZ, Nederlandse GGZ (Geestelijke Gezondheidszorg), VGN (Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland), Jeugdzorg Nederland en Sociaal Werk Nederland.

Via het LAZ vragen verpleegkundigen en verzorgenden een subsidie aan om zeggenschap in hun organisatie te versterken. De NFU heeft het meerjarenplan voor de subsidie mede vormgegeven, en heeft een actieve rol gespeeld in de gesprekken met het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport om financiële ruimte te krijgen voor het vervolg van de subsidieregeling.

Zeldzame Aandoeningen

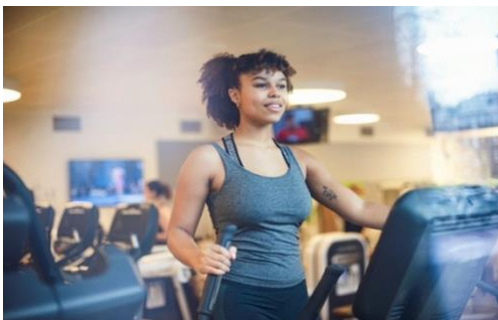


Door zorg te verlenen aan patiënten met een [zeldzame aandoening](#), vervullen de umc's een actieve [maatschappelijke rol als centra voor zeer complexe zorg, kennis en expertise](#). De expertisecentra zeldzame aandoeningen zijn dan ook dé plek waar patiënten met een zeldzame aandoening terecht kunnen. Het merendeel van deze centra bevindt zich in de umc's.

In 2023 heeft de NFU een reeks symposia georganiseerd bij de umc's voor (kandidaat) expertisecentra, beleidsmakers en andere betrokkenen binnen de umc's die graag meer horen over de thematiek rond de expertisecentra. Ook was er volop ruimte voor gesprek over samenwerking en netwerkvorming.

Nieuwe tool ondersteunt onderzoek naar zeldzame aandoeningen

In mei lanceerde de NFU [de Rare Disease Monitor](#). Deze tool biedt inzicht in waar en hoeveel onderzoek er wordt gedaan naar zeldzame aandoeningen in Nederland. Het [gratis dashboard](#) dat bij de monitor hoort, bevat informatie over het type zeldzame aandoeningen waarnaar binnen een Nederlandse medische onderzoeksinstituting onderzoek wordt gedaan. In het Erasmus MC gaf onderzoeker Rik Iping een presentatie over de ontwikkeling, het gebruik en de mogelijkheden van de monitor. De Rare Disease Monitor is in samenwerking met Elsevier ontwikkeld in het kader van open sci



Fit for surgery

Op 10 februari vroegen de NFU, de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ), het Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie (KNGF) en de Patiëntenfederatie, de Tweede Kamer per [brief](#) om programma's die patiënten fit maken voor een operatie

(prehabilitatie) te vergoeden. Volgens de partijen leidt prehabilitatie tot een sneller herstel van patiënten en bespaart het daarmee zorgkosten.

En met succes. Enkele weken later stemde de Kamer in met een [motie](#) om prehabilitatie te stimuleren met betere samenwerking en bekostiging.

NFU & Politiek

In 2025 moet leefstijl integraal onderdeel zijn van zorg, onderzoek en onderwijs

Steeds meer Nederlanders hebben leefstijl-gerelateerde chronische aandoeningen. Afgezien van de individuele problematiek die dat met zich meebrengt, ontstaat ook een steeds groter maatschappelijk probleem, denk aan toenemende personeelstekorten en oplopende zorgkosten. Leefstijlaanpassingen kunnen positieve effecten hebben op de gezondheid. Daarom zijn in het Integraal Zorgakkoord (IZA) afspraken gemaakt over de inzet op gezonde leefstijl.

Op 29 maart gaf minister Kuipers het **startsein** voor de **Coalitie Leefstijl in de Zorg**. In november **presenteerde Coalitie een Strategische Kennisagenda**. In 2025 moet leefstijl integraal onderdeel zijn van de reguliere zorg, zodat leefstijlinterventies effectief ingezet kunnen worden om gezondheidsklachten, aandoeningen en ziekten te voorkomen.





Integraal Zorgakkoord in uitvoering

In mei geeft NFU-voorzitter Bertine Lahuis haar visie op het Integraal Zorgakkoord (IZA). 'Er is nog een hele hoop te doen aan de uitwerking, maar het IZA is een fundamentele keuze om aan de basis te werken en de piramide te keren. **Inzet op preventie is daarom chefsache**', zegt ze in Zorgvisie.

IZA bestaat één jaar



Het **Integraal Zorgakkoord (IZA)** bestaat in september 2023 één jaar. In dat jaar zijn veel samenwerkingen opgestart en overleggen gevoerd. Welke resultaten zijn er al geboekt? In een serie interviews laten we zien wat er in de umc's gebeurt rondom het IZA.

- **'Stepped care behandeling goed voorbeeld van passende zorg'**
- **'Coalitie Leeftijd in de Zorg slaat ankerpunten'**

Health in all policies

“[Erg positief dat dit onderwerp aan de IZA-tafel wordt besproken](#)”, zegt Margriet Schneider, voorzitter van de raad van bestuur van het UMC Utrecht en bestuurder van de NFU tijdens bestuurlijk overleg IZA (Integraal Zorgakkoord) in september. “Het is essentieel dat IZA-partijen samen met het ministerie van VWS en andere departementen *health in all policies* verder vormgeven en in de wet verankeren. Daarbij moeten we gezamenlijk concrete doelen te stellen, voor concrete doelgroepen, om maximale impact te hebben.”

“Betrek gezondheid bij alle overheidsbesluiten”. Deze [oproep](#) doet ook Bertine Lahuis kort voor de verkiezingen aan de politiek in een vlog voor Skipr.



IZA: inzet van kennis en kunde uit de umc's bij concentratievraagstukken

Het Integraal Zorgakkoord (IZA) richt zich ook op regionale samenwerking, acute zorg, en concentratie en spreiding van zorg (oncologie en vaatchirurgie). De NFU is bij deze thema's nauw bij betrokken. Daarbij wordt dankbaar gebruik gemaakt van de beschikbare kennis en kunde vanuit de umc's.

In 2023 werkten we hard om samen met de umc's kennis in te brengen over Concentratie en Spreiding (C&S) om zo de belangen van de umc's en de patiënten te behartigen.

In de werkgroep oncologie zit bijvoorbeeld vanuit ieder umc of elke oncologieregio een medisch specialist of hoogleraar aan tafel. Samen met hen keken we naar de oncologische zorg in de umc's en de voorstellen voor volumenormenten.

Eén van de werktafels C&S richt zich op regionale governance en landelijke dekking vanuit oncologieregio's. Als NFU trekken wij samen met de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) en de Federatie Medisch Specialisten (FMS) deze werktafel. Bij dit traject proberen we zo goed mogelijk 'Oncologie netwerken Nederland in oprichting' te betrekken. Dit als vervolg op het [Citrien programma 'Naar regionale oncologienetwerken'](#).

Best practises uit de umc's



Het UMC Groningen heeft als eerste umc de [snelle toets voor de IZA-transformatiemiddelen](#) positief doorlopen. In het programma Beweegzorg Noord verbetert en stroomlijnt het ziekenhuis, samen met veel eerste- en tweedelijnspartners in de regio, de zorg voor artrosepatiënten

NFU vraagt om politieke steun voor IZA-thema's

In oktober sprak de Tweede Kamer in een commissiedebat over het Integraal Zorgakkoord (IZA). De NFU vroeg in aanloop naar dit debat op drie punten steun aan de Tweede Kamer: [voor het realiseren van health in all policies, een vitale arbeidsmarkt en een gezamenlijke data-infrastructuur](#).

IZA: regionale samenwerking

“We staan meer dan voorheen met de voeten in de klei en stellen ons dienstbaar op ten aanzien van vragen die in de regio leven”, aldus [Stef Kremers](#), bestuurder bij het Maastricht UMC+ en hoogleraar Gezondheidsbevordering, over zijn ervaringen met de regionale samenwerking in Zuidoost Nederland.

Doorzetten met regionale samenwerking in de zorg is cruciaal, zegt ook NFU-voorzitter [Lahuis](#) in een [interview met het Financieel Dagblad](#) waarin zij vertelt over de toekomst van de zorg en wat er moet veranderen.



NFU en de verkiezingen

Op 7 juli, kort na 20.00 uur, kwam het nieuws naar buiten: de stekker gaat uit kabinet-Rutte IV. Namens de umc's kwam NFU voorzitter Bertine Lahuis snel met een reactie én een oproep.

“De uitdagingen voor gezondheid en zorg in Nederland zijn onverminderd groot. Nederland kent hardnekkige gezondheidsverschillen, een almaar toenemende zorgvraag, toenemende zorgkosten en steeds meer druk op steeds minder zorgverleners. Tegelijkertijd drukken de administratieve lasten op onze zorgverleners, kunnen zorginstellingen onvoldoende samenwerken en hebben overheden te weinig aandacht voor preventie.

We moeten juist nú het tij keren om de zorg financieel en duurzaam houdbaar te maken. In deze tijd is de samenwerking tussen alle zorgdomeinen, van verpleging en verzorging tot aan huisarts en umc, van essentieel belang. Met het Integraal Zorgakkoord hebben we laten zien dat het kan. Deze samenwerking moeten we blijven vasthouden. [De umc's van Nederland](#) roepen de politiek op deze samenwerking te blijven ondersteunen.”

Umc's publiceren verkiezingsmanifest 'Nederland gezond vooruit'

Verkiezingen in het vooruitzicht. In het [manifest "Nederland gezond vooruit"](#) roepen de **umc's de politiek op om:**

- Gezondheid en preventie echt prioriteit te geven.
- Medische wetenschap en innovatie te faciliteren.
- De arbeidsmarkt in de zorg te revitaliseren.
- Samenwerking en data-uitwisseling te stimuleren.



In de aanloop naar de verkiezingen vroeg de NFU, in samenwerking met diverse partners, voor elk van de thema's uit het verkiezingsmanifest regelmatig aandacht van de politiek. Een greep:

- ♦ Meer dan 70 zorgorganisaties vragen het kabinet om aandacht voor [bestaanszekerheid](#).
- ♦ Een oproep van de [Kenniscoalitie](#): houd vast aan 3% bbp naar Research & Development.
- ♦ Werkgevers en vakbonden roepen het kabinet op het [SER-advies](#) zorg uit te voeren.
- ♦ De NFU [roept het kabinet op](#) de reductie opleidingsplaatsen geneeskunde te heroverwegen.
- ♦ NFU, de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) en de Zorgverzekeraars Nederland (ZN) vragen politieke steun voor [digitalisering in de zorg](#)
- ♦ De partijen uit de [Green Deal Duurzame Zorg](#) doen een oproep aan de politiek. Met de Green Deal Duurzame Zorg zet de zorgsector concrete stappen naar een duurzame toekomst. Zó werken we samen aan duurzame zorg. Maar... de zorg kan dit niet alleen. Voor het realiseren van de doelen hebben zorgaanbieders ook de overheid én het bedrijfsleven nodig. En daar is dan ook politiek aan zet.

Het Grote Zorgdebat

Op 22 november ging Nederland naar de stembus. Welke plannen hebben politieke partijen voor de zorg? Welke keuzes maken zij, zodat Nederlanders in de toekomst kunnen blijven rekenen op goede zorg en ondersteuning? Wat moet er gebeuren aan preventie, de personeelstekorten, en zijn er grenzen aan de zorg?

Negen politieke partijen gingen hierover met elkaar in discussie tijdens Het Grote Zorgdebat 2023 in Utrecht op 13 november. Alle kandidaat-Kamerleden vonden preventie en leefstijl belangrijke thema's. Ook voor het merendeel van de bezoekers van het debat is preventie hét belangrijkste punt tijdens de verkiezingen. Tegelijkertijd vinden politici dat preventie een breder domein bestrijkt dan alleen de zorg.

Het Grote Zorgdebat is georganiseerd door de NFU, ActiZ, Artsenfederatie KNMG, de Nederlandse ggz, FBZ, Federatie Medisch Specialisten, GGD GHOR Nederland, KNGF, KNMP, KNMT, KNOV, LAD, LHV, NVM-mondhygiënist, NVO, NVZ, Patiëntenfederatie Nederland, SGF, V&VN, VGN en Zorgverzekeraars Nederland.



Oproep NFU na verkiezingen: geef gezondheid prioriteit

Daags na de verkiezingen op 22 november doet de NFU opnieuw een **oproep** aan het nieuw te vormen kabinet om gezondheid prioriteit te geven. Het is essentieel dat de nieuwe regering blijft investeren in onderzoek, innovatie en preventie. “Twee jaar geleden hebben alle partijen in de zorg met het Integraal Zorgakkoord een nieuwe koers ingezet, laten we die vasthouden”, zegt Bertine Lahuis.

Dure geneesmiddelen en dienstverlening

NFU en Zorgverzekeraars Nederland sluiten transformatiedeel dure geneesmiddelen



De kosten van dure geneesmiddelen stijgen ontzettend snel. Zo snel dat de reguliere zorg onder druk komt te staan. Om gepast gebruik van dure geneesmiddelen te stimuleren hebben NFU en Zorgverzekeraars Nederland (ZN) de handen ineengeslagen in een unieke samenwerking: de Transformatiedeel Dure Geneesmiddelen. De deal werkt als een katalysator om het gebruik doelmatiger in te zetten, via initiatieven in alle umc's.

Op woensdag 21 juni was een [eerste grote bijeenkomst](#) waarbij zorgverzekeraars, medisch specialisten, apothekers en ondersteuners de eerste successen, uitdagingen en toekomstplannen deelden. Op deze bijeenkomst is nogmaals uitgesproken om met elkaar de doelmatige inzet van dure geneesmiddelen te blijven aanjagen. Doel: de zorg betaalbaar, kwalitatief en duurzaam beter maken!

“Prachtig en direct zinvol: innovatief voor patiënt, maatschappij, klimaat en portemonnee. Niet twijfelen en snel opschalen dit initiatief!”

Bertine Lahuis

Studie naar heruitgifte niet-gebruikte medicijnen tegen kanker

Een mooi [praktijkvoorbeeld](#) van doelmatige inzet is de heruitgifte van bepaalde oncologische medicijnen. Dit drukt zowel de milieubelasting als de medische kosten, zo blijkt uit een studie van Radboudumc en UMC Utrecht. Bij de heruitgifte van de medicijnen moet de kwaliteit worden gegarandeerd. Daarom werden de medicijnen in dit onderzoek afzonderlijk verpakt en voorzien van een sensor, die registreert of ingeleverde medicijnen binnen de vereiste temperatuur zijn bewaard. Het onderzoek wordt uitgebreid naar 14 ziekenhuizen, waaronder [UMCG](#), [Erasmus MC](#), [Amsterdam UMC](#), [Leiden University Medical Center](#), [Maastricht UMC+](#)

Ziekenhuizen en umc's kunnen makkelijker onderling factureren

Sinds de zomer van 2023 kunnen ziekenhuizen en umc's elkaar op een **geautomatiseerde en uniforme manier factureren** sturen. De dienst **Onderlinge Dienstverlening (ODV) van VECOZO** maakt dat mogelijk.

De onderlinge dienstverlening tussen ziekenhuizen en umc's neemt steeds meer toe, door het leveren van zorg dichtbij huis, door ziekenhuizen die zich specialiseren, en door méér (regionale) samenwerkingsvormen. Dit betekent ook toename van administratieve lasten toe. De ODV is kosteloos beschikbaar voor alle leden van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) en de NFU. De gegevensuitwisseling voldoet aan de in de zorg belangrijke NEN 7512- en 7513-normen.

De ODV is ontwikkeld in opdracht van de NFU en de NVZ, in samenwerking met Zorgverzekeraars Nederland, Vektis en VECOZO.



Programma's

CumuluZ: van dromen naar doen



Onze droom van één dataplatform voor de zorg van morgen kwam in 2023 een stuk dichterbij. Met **CumuluZ** willen we data bevrijden uit de wirwar van losse systemen en beschikbaar maken via één neutraal platform.

Steeds meer partijen omarmen dit idee. Op de conferentie van de **Healthcare Information and Management Systems Society** in Lissabon was er zoveel interesse in CumuluZ dat er een extra

sessie moest worden georganiseerd. Bestuurder Mark Janssen vertelt erover op **LinkedIn**. En de **mProve ziekenhuizen** schreven een ronkend position paper waarmee ze zich achter het project scharen.

CumuluZ breidt zich dus steeds verder uit. Inmiddels zijn ook de eerste mensen aangenomen van het ontwikkelteam dat het platform gaat bouwen. Daarmee is de realisatie van CumuluZ als toekomstbestendig platform ván en vóór de zorg een volgende fase ingegaan.

Samen werken aan duurzame zorg

De klimaatcrisis is op dit moment de grootste bedreiging voor de volksgezondheid. Tegelijkertijd is de zorgsector verantwoordelijk voor zo'n 7% van de nationale voetafdruk in termen van CO2 uitstoot. In 2022 tekenden de NFU en andere zorgkoepelorganisaties daarom samen met vier ministeries de **Green Deal Duurzame Zorg 3.0** (GDDZ). Met deze Green Deal wil de zorgsector snel verduurzamen.

In 2023 werkten de duurzaamheidscoördinatoren van de umc's de Green Deal uit tot een **uitvoeringsplan** voor de NFU met zeven focusgebieden: voeding, bewustwording, onderwijs, vastgoed, mobiliteit, circulariteit en het terugbrengen van de milieubelasting van medicijnen.

De uitvoering van de Green Deal Zorg vraagt om een miljardeninvestering. Begin maart vroeg de NFU samen met andere zorgpartijen in een brief aan de Tweede Kamer om deze middelen vrij te maken in de Rijksbegroting, want **verduurzaming verdient steun**.

Duurzaamheid is stevig verankerd binnen de governance van de NFU. De stuurgroep Duurzaamheid kreeg de status van Dedicated Group en valt daarmee rechtstreeks onder verantwoordelijkheid van het NFU-bestuur.

De vijf doelen van de Green Deal Duurzame Zorg

De klimaatcrisis is de grootste bedreiging voor de volksgezondheid. Klimaatverandering en milieuvcontreiniging leiden tot steeds meer en andersoortige zorgvragen. Denk hierbij aan bijvoorbeeld infectieziekten en hittestress.

In Nederland is de zorgsector verantwoordelijk voor 7% van de uitstoot van broeikasgassen, 4% van het afval en 13% van het grondstoffengebruik. Met het leveren van zorg draagt de sector dus bij aan de klimaatcrisis. Het is deze paradox die de zorg wil doorbreken.

De zorgsector werkt daarom aan 'duurzame zorg'. Hierover zijn afspraken gemaakt in de *Green Deal samen werken aan duurzame zorg*. Deze Green Deal kent vijf doelen.



1. Gezondheidsbevordering van patiënten, cliënten en medewerkers

Enkele acties:

- Gezonde, gevarieerde, meer plantaardige en duurzame voeding
- Nieuwe kennis en ervaring over gezondheidsbevordering toepassen



2. Vergroten bewustwording en kennis over de impact van de zorg op het klimaat en andersom

Enkele acties:

- Inbedding van duurzame zorg en Planetary Health in alle zorgopleidingen
- Actief bijdragen aan het maatschappelijk debat over de relatie tussen menselijk handelen, klimaatverandering en milieuvuiling, een gezonde levensstijl en gezondheid



3. CO₂-uitstoot terugbrengen met 55% in 2030 en klimaatneutraal in 2050

Enkele acties:

- Grote zorgaanbieders stellen uiterlijk 1 juli 2023 een bestuurlijk vastgestelde routekaart op met een strategisch verduurzamingsplan voor hun vastgoed
- Verminderen van de uitstoot door vervoersbewegingen van personeel



4. Primair grondstofgebruik 50% verminderen in 2030 en maximaal circulaire zorg in 2050

Enkele acties:

- Kiezen voor 'herbruikbaar' boven 'wegwerp' waar mogelijk
- Circulair inkopen als uitgangspunt voor inkoopbeleid van materialen, hulpmiddelen en voeding



5. Verminderen milieubelasting door medicatiegebruik

Enkele acties:

- Gepast voorschrijven en gepaste verstrekking van noodzakelijke medicijnen
- Voortzetten van de Ketenaanpak Medicijnresten uit Water

Wat is een Green Deal?

Green Deals zijn afspraken tussen de Rijksoverheid en andere partijen om duurzame plannen uit te voeren. De Green Deal Samen werken aan duurzame zorg wordt gefaciliteerd door het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en gedragen door de zorgsector.



Citrienfonds legt veelbelovende basis voor toekomstbestendige zorg

Sinds 2014 werken umc's met elkaar en met veel andere partijen samen binnen het **Citrienfonds** om de kwaliteit hoog te houden en de zorg in de toekomst betaalbaar te houden. Bijna tien jaar geleden zijn vier programma's binnen het Citrienfonds opgepakt die nu onder meer aan de basis liggen van het Integraal Zorgakkoord (IZA): Doen of Laten, E-health, Regionale Oncologienetwerken en Registratie aan de Bron.

In 2023 werd de **eindrapportage** van deze programma's opgeleverd. Daarmee werd de tweede Citrienfondsperiode afgerond. De principes en opgedane kennis krijgen een mooi vervolg in andere vormen. Bijvoorbeeld via **OncoNext**. Dit bouwt voort op de kennis en ervaring die onder meer is opgedaan in de Registratie aan de bron en Regionale Oncologienetwerken.

In afstemming met het ministerie Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en ZonMw staan voor 2024 drie **nieuwe Citrienfonds programma's** in de steigers: verkleinen van gezondheidsachterstanden, verduurzamen van de zorg, en innovatie van de arbeidsmarkt en nieuw werkgeverschap.

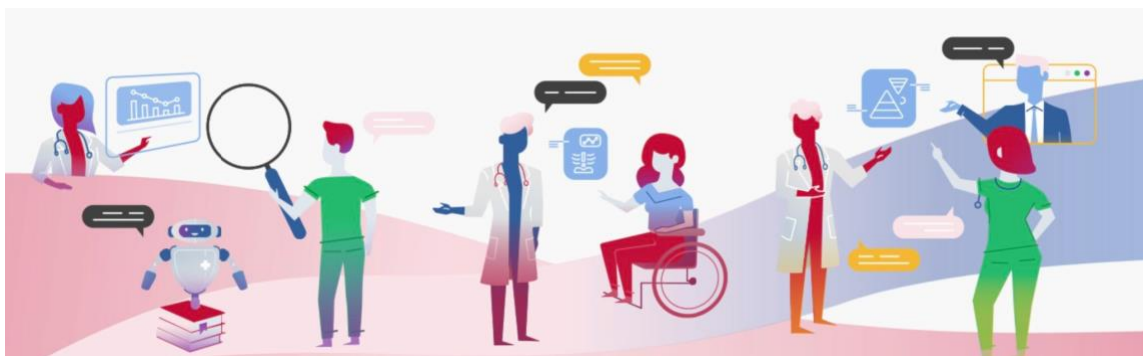


NFU Consortium Kwaliteit van Zorg

Binnen het NFU Consortium Kwaliteit van zorg zetten de umc's hun denkracht in om de kwaliteit van zorg voor patiënten aantoonbaar te verbeteren. Dit gebeurt door te experimenteren met zorgvernieuwing, kennis te ontwikkelen en te delen, en met zorgprofessionals kennis en vaardigheden te delen.

Brug slaan tussen praktijk en beleid

“We kunnen de zorg alleen maar veranderen als we de kennis en expertise gebruiken van onderzoekers, beleidsmakers en zorgverleners”, aldus Stephanie Klein-Nagelvoort, lid RvB UMCG, tijdens het symposium **Brug slaan tussen praktijk en beleid** van de Academische Werkplaats Zorgpraktijk en Beleid. Tijdens dit symposium, dat op 25 oktober in Utrecht plaatsvond, discussieerden ruim 160 zorgverleners, onderzoekers en beleidsmakers over de kloof tussen praktijk en beleid. De organisatie was in handen van het Consortium.



Podcastserie Consortium

In **de podcastserie van het Consortium** staan onderzoekers, zorgprofessionals en bestuurders stil bij onderwerpen als ‘de veerkrachtige zorgprofessional’, ‘zinnvol registreren’, ‘behandelen op maat’ en ‘richtlijnen in de praktijk’. Allemaal actuele deelthema’s van Passende Zorg.

A dark red rectangular banner containing a white square on the left with the NFU logo (a stylized red and white swirl). To the right of the logo, the text reads: "Podcast", "Kwaliteit Van Zorg door de ogen van de (zorg)professional - NFU", and "De Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra".

Podcast
Kwaliteit Van Zorg door de ogen van de (zorg)professional - NFU
De Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra

Meer informatie

Op **nfukwaliteit.nl** lees je de belangrijkste nieuwsberichten uit 2023.